

ПОЛІТИКА V.SHIPS ТЕСТУВАННЯ АНГЛІЙСЬКОЇ МОВИ МОРЯКІВ

1.0 ВСТУП

1.1 Політика тестування знання англійської мови відповідно до встановлених стандартів компетенції для моряків, які працюють на судах, що перебувають в менеджменті Компанії.

1.2 Цей документ набуває чинності з 1 березня 2016 і замінює всі попередні версії.

2.0 ТЕСТУВАННЯ

2.1 Перевірка рівня англійської мови є частиною процесу рекрутингу.

Перед прийомом на роботу плавсклад зобов'язаний пройти Marlins тест. Тестування проводиться у вигляді іспиту в Крюїнг Офісах / Схвалених Marlins Центрах (www.marlins.co.uk/approved-test-centres). Моряк зобов'язаний пройти тестування у встановлений компанією час. При цьому рівень знань моряка повинен відповідати вимогам посади, на яку претендує моряк.

2.2 Тестування складається з 2 тестів: ISF Marlins тест для моряків (онлайн тест) і тест розмовної англійської мови (TOSE). Обидва тести здають всі офіцери, кадети і рядовий склад.

2.2.1 Офіцери зобов'язані здати обидва тести і продемонструвати результати, що відповідають рівню, зазначеному в «Системі Балів» (Додаток 2)

2.2.2 Рядовий склад зобов'язаний здавати обидва тести.

2.3 Під час інтерв'ю Старший Інспектор / Старший Інспектор Флоту зобов'язані провести частину інтерв'ю англійською мовою, щоб в подальшому упевнитися в належному рівні англійської мови моряка. Проте, дане інтерв'ю не скасовує Marlins тестування рівня англійської мови.

3.0 РЕЗУЛЬТАТИ ТЕСТУ: ЧЕРВОНИЙ, ПОМАРАНЧЕВИЙ, ЗЕЛЕНИЙ РІВНІ.

3.1 Результати тестування представлені трьома категоріями (рівнями). Схема в Додатку 1 даного документа дає детальну інформацію по кожній категорії.

3.1.1 Червоний рівень - рівень англійської мови не відповідає вимогам Компанії для роботи в конкретній посаді: моряк не може працювати на судах V.Ships. (Посилання 3.3)

3.1.2 Помаранчевий рівень - V.Ships зобов'язаний провести подальше тестування ("Мотиваційний тест для подальшого навчання"), щоб визначити, чи слід даного моряка направити на курси англійської мови з метою підвищення рівня знань. Моряки, які продемонстрували мотивацію до навчання, можуть бути негайно

направлені на курси англійської мови. Їм буде надана підтримка з боку Крюїнг Офісу. Для того, щоб відповідати вимогам компанії, дані моряки повинні поліпшити рівень англійської мови протягом 2 років.

3.1.3 Зелений рівень - рівень англійської мови відповідає або перевершує вимоги компанії. Моряки можуть займати відповідні посади на судах.

3.2 У випадку, якщо результати тестів виявилися між двома рівнями, наприклад, Червоний/Помаранчевий; Помаранчевий/Зелений, для подальших дій за основу необхідно брати нижчий рівень.

3.3 Для найму рядового складу, якщо можливо проводити відбір, перевага повинна бути надана рядовим, чиї результати тестування потрапляють в категорію "зелений рівень" або "помаранчевий рівень" в обох тестах. Якщо хто-небудь з рядового складу успішно здав тест розмовної англійської мови (TOSE), однак не набрав необхідну кількість балів в комп'ютерному тесті, він може бути прийнятий на роботу на розсуд Старшого Інспектора і Старшого Інспектора Флоту.

3.4 "Мотиваційний тест для навчання англійській мові" виконується інспектором, сертифікованим Marlins, в департаменті Крюїнг Офісу.

3.5 Кадети звільняються від здачі "Мотиваційного тесту", їх приймають на роботу з результатами тестування, відповідними зеленому рівню, встановленому V.Ships.

3.6 Інформація про необхідність мовного навчання і дата початку навчання повинні бути занесені в ShipSure.

4.0 ЦЕНТРИ ТЕСТУВАННЯ, СХВАЛЕНІ MARLINS

4.1 Всі Крюїнг Офіси або Треті Клієнти повинні отримати і підтримувати статус "Центрів тестування, схвалених Marlins", якщо Генеральний Директор з роботи з плавскладом не надасть відмову. Крюїнг Офіси або Треті Клієнти повинні безпосередньо зв'язуватися з Marlins для забезпечення дотримання всіх вимог (контактні деталі нижче). У разі, якщо статус "Центру тестування, схваленого Marlins" неможливий, даний центр може бути виключений Генеральним Директором по роботі з плавскладом.

5.0 ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ

5.1 Крюїнговий офіс / Директор / Заступник директора несуть відповідальність за дотримання політики.

5.2 Кожен Старший Інспектор / Старший Інспектор флоту несуть відповідальність за зберігання інформації про рівень англійської мови щодо кожного моряка. Також Старший Інспектор / Старший Інспектор флоту зобов'язуються повідомляти судовласника про те, що моряк не набрав необхідний мінімальний результат, відповідний його посаді, а також про ті випадки, коли тест не був зданий з яких-небудь причин. (Див. «Застереження» * в кінці документа.)

6.0 ТЕРМІН ДІЇ

6.1 Моряки повинні підтверджувати рівень знань англійської шляхом проходження тесту англійської мови кожні два роки.

6.2 У випадку, якщо рівень англійської мови викликав сумнів будь-якої виконавчої особи (наприклад: старшого офіцера, суперінтенданта або інспектора), то моряк може бути протестований частіше, ніж того потребує дана політика.

6.3 Результати обох тестів – онлайн і розмовної англійської мови (TOSE) мають зберігатися в особистій справі моряка, а також ці результати повинні бути відображені в ShipSure.

7.0 ВИНЯТКИ

7.1 Моряки, у яких англійська мова є рідною, звільняються від здачі тесту. Моряки, які можуть надати документальне підтвердження того, що їх навчання середній або вищій освіті проводилося англійською мовою, звільняються від тестування.

7.2 Офіцери, у яких є кваліфікаційний сертифікат з країн, де підготовка і здача екзаменів за фахом проходили англійською, звільняються від тестування.

7.3 Офіцери, які набрали 90% і більше відсотків з комп'ютерного тесту, А ТАКОЖ мають рівень розмовної англійської Upper Intermediate, звільняються від тесту в тому випадку, якщо:

- вони працюють в компанії без перерви;
- ніяких скарг з приводу знання англійської мови не надходило.

7.4 Рядові, які набрали 80% і більше відсотків з комп'ютерного тесту, А ТАКОЖ мають рівень розмовної англійської Intermediate, звільняються від тесту в тому випадку, якщо:

- вони працюють в компанії без перерви;
- ніяких скарг з приводу знання англійської мови не надходило.

8.0 ПРОСУВАННЯ НА ПОСАДІ

8.1 Перед просуванням на посаді моряк має обов'язково пройти Marlins тест, рівень якого буде відповідати його новій посаді.

8.2 Дата від фактичного просування на посаді і проходження тесту, відповідного новій посаді, не повинна перевищувати 6 місяців.

8.3 У випадку просування на посаді на борту результати попереднього тесту можуть бути враховані, якщо цей тест був пройдений протягом останніх двох років, тому що онлайн тест і тест розмовної англійської мови (TOSE) не можуть проводитися на борту судна, або, якщо це просування на посаді з випробувальним

терміном, після закінчення контракту. У таких випадках моряк може бути протестований під час його відпустки.

9.0 НАВЧАННЯ АНГЛІЙСЬКОЇ МОВИ ДЛЯ ОФІСНИХ СПІВРОБІТНИКІВ

9.1 Marlins буде проводити, контролювати і перевіряти навчання для офісних співробітників у вигляді тестування розмовної англійської мови (TOSE) відповідно до узгодженого розкладу і політики V.Ships ELT.

9.2 Будь-який співробітник, який є відповідальним за проведення TOSE або курсів англійської мови, повинен бути обраний за погодженням з Marlins. Цих співробітників слід навчити при першій нагоді, але не пізніше трьох місяців від дати прийому на роботу.

10.0 НАВЧАННЯ АНГЛІЙСЬКОЇ МОВИ ДЛЯ МОРЯКІВ

10.1 Компанія надасть матеріали для самонавчання або забезпечить навчання на курсах англійської мови між рейсами.

10.1.1 Курси англійської мови будуть проводитися в головних офісах Компанії Інструкторами англійської мови, що будуть спеціально відібрані і сертифіковані Marlins.

10.1.2 Матеріали для самонавчання будуть надані в якості Marlins Study Packs і / або за допомогою онлайн навчання. Навчання англійській мові для нових моряків або для моряків, які вже працюють в V.Ships, буде здійснюватися за рахунок фонду Тренінг центру*.

*В особливих випадках Старший Інспектор має повноваження підтвердити посадку і / або просування по службі моряка, результати тесту якого відсутні або нижче мінімального стандарту. Однак, таке рішення повинно бути оформлено в письмовому вигляді і всі зацікавлені сторони повинні бути проінформовані до запланованої посадки на судно або просування на посаді.